

Rammeaftale om strategisk partnerskab

mellem

Danmarks Tekniske Universitet
Anker Engelunds Vej 1
DK-2800 Kgs. Lyngby
CVR-nr. 30 06 09 46
(i det følgende benævnt "DTU")

og

Region Hovedstaden
Kongens Vænge 2
CVR-nr. 29 19 06 23
(i det følgende benævnt "Region H ")

(i det følgende hver for sig benævnt "Part" og tilsammen "Parter" eller "Parterne")

Indholdsfortegnelse

1. Indledning	Side 2
2. Organisering	Side 3
3. Digital løsning til understøttelse af aktiviteter i TUH	Side 5
4. Samarbejdsformer	Side 6
5. Udstyr og faciliteter	Side 6
6. Persondata	Side 6
7. Konfliktløsning, lovvalg og værneting	Side 7
8. Rammeaftalens løbetid, ændringer og opsigelse	Side 7
9. Underskrifter	Side 7
10. Bilag	Side 8

1. Indledning

Sundhedsvæsenet ser ind i en fremtid med flere patienter og færre medarbejdere til at behandle patienterne.

Der arbejdes både nationalt og internationalt på nye muligheder for at imødekomme en del af disse udfordringer med teknologiske løsninger.

For at gribe disse muligheder og sikre den fornødne transformation er der brug for i langt højere grad end i dag at have medarbejdere med teknologiske kompetencer knyttet til udviklingsarbejdet i klinikken.

I et strategisk partnerskab mellem DTU og Region Hovedstaden kan DTU's teknologiske kompetencer og faglighed bidrage til nye løsninger både i diagnosticering og behandling af patienterne såvel som i hospitalsdriften.

Det eksisterende samarbejde kan skaleres og muliggøre større fælles missionsdrevne forskningsprojekter og løfte det teknisk videnskabelige kompetenceniveau blandt sundhedspersonalet og uddanne flere ingeniører specialiseret i teknologiske løsninger til sundhedsvæsenet.

Med afsæt i ovenstående forpligter parterne sig gensidigt i et universitetsbaseret samarbejde med fælles institutionelle rammer, der skal sikre et smidigt samarbejde på tværs, så kompetencer og ressourcer udnyttes optimalt.

Visionen for partnerskabet er bedre sundhed med teknologi til gavn for den enkelte patient, det samlede sundhedsvæsen og det omgivende samfund.

Partnerskabet omfatter uddannelse, innovation, forskning og behandling og skal endvidere styrke samspillet med medico- og lægemiddelsindustrien og sikre, at nyskabelser og innovation kommer patienterne til gavn, både nationalt og internationalt.

Derfor indgår Parterne denne rammeaftale (i det følgende benævnt "Rammeaftalen").

2. Organisering

2.1. Technical University Hospital of Greater Copenhagen (TUH)

Den organisatoriske ramme om det universitetsbaserede samarbejde mellem DTU og Region H betegnes Technical University Hospital of Greater Copenhagen (forkortet TUH). Alle hospitaler, virksomheder og koncerntre i Region H indgår i det formaliserede samarbejde med DTU.

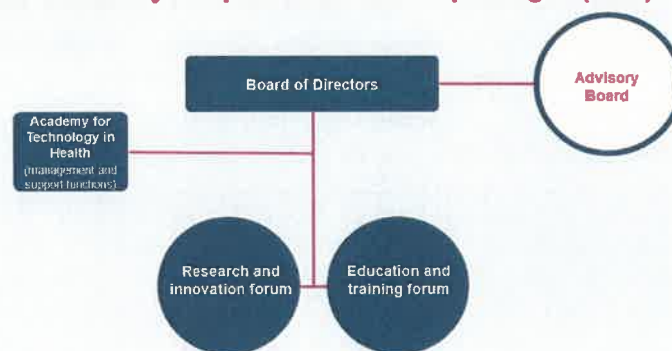
Formålet med TUH er via tæt dialog mellem parterne at intensivere, optimere, videreudvikle og informere om det universitetsbaserede samarbejde om:

- At forbedre kvaliteten af behandlingen af patienterne gennem innovation og implementering af teknologi i behandlingen.
- At styrke samarbejdet om uddannelse i krydsfeltet mellem teknologi, behandling og drift af sundhedsvæsenet
- Sundhedsteknologisk forskning
- Forskeruddannelser (ph.d.) med relevans for teknologi i patientbehandling og hospitalsdrift.

Organiseringen af TUH har følgende fokus:

- At understøtte partnerskabets ambition om at sikre bedre sundhed med teknologi og arbejde for et bæredygtigt sundhedsvæsen med et teknisk videnskabeligt innovativt fundament til gavn for patienterne.
- At forpligte parterne på at skabe fælles institutionelle rammer, som sikrer et smidigt samarbejde på tværs, så kompetencer og ressourcer udnyttes optimalt.
- At koble to forskellige organisationer sammen og understøtte at fælles vision og målsætninger kan lykkes, såvel som at sikre den daglige drift af partnerskabet.

Technical University Hospital of Greater Copenhagen (TUH)



2.2. Bestyrelsen

TUH's øverste ledelse varetages af en bestyrelse. Bestyrelsens sammensætning, opgaver, mandat og daglige forvaltning er fastlagt i vedtægten for TUH.

2.3. Academy for Technology in Health (ATH)

Som administrativ og akademisk drivkraft og støttefunktion etableres Academy for Technology in Health (ATH). Det er et akademi med fælles ledelse af DTU og Region H med fysisk base på Rigshospitalet. Bestyrelsen har beslutningskompetencen i forhold til organisering af ATH som beskrevet i TUH's vedtægter.

ATH rummer en række støttefunktioner, som DTU og Region H i fællesskab allokerer ressourcer til primært fra eksisterende funktioner og har følgende organisering:

1. *Faglige ledere:* De faglige ledere for akademiet har til opgave at varetage opgaven med faglig ledelse af støttefunktionerne og koordinering af samarbejdet. De faglige ledere er to akademiske ansatte forankret hos hver part, men de har et fælles ansvar for at løfte samarbejdet i fælles koordinering, herunder at udarbejde en arbejdsplan inkl. målsætninger for partnerskabet.
2. *Koordinerende professorer/lektorer:* De koordinerende professorer/lektorer får til opgave at være bindeled mellem DTU og hospitalerne/virksomhederne under Region H. De er ansvarlige for gode rammer for undervisningen i klinikken, fælles forsknings- og innovationsmiljøer og fælles projekter samt opfølgning på evaluering.
3. *Koordinerende uddannelsesansvarlige:* De koordinerende uddannelsesansvarlige får til opgave at sikre koordinering på uddannelsesområdet på tværs af parterne.
4. *Kredsen for innovation:* Kredsen for innovation mødes i regi af ATH for at sikre skalering og implementering af de teknologiske løsninger, samarbejdet frembringer.
5. *Sekretariatsfunktioner:* Akademiet har blandt andet til opgave at:
 - Betjene bestyrelsen, fora, kreds for koordinerende professorer, kreds for koordinerende uddannelsesansvarlige og kredsen for innovation.
 - Planlægge undervisning i klinikken
 - Facilitere møder og events og processtøtte til forskere og innovatorer – ved pitch-sessioner, workshops, ad hoc-netværk, markedsdag mv.

- Etablere og drifte fælles digital løsning til understøttelse af aktiviteterne i TUH
- Løse kommunikationsopgaver.

6. *Øvrige støttefunktioner:* Parterne afklarer ressourcebehov for støttefunktioner til blandt andet:

- Forskerstøtte
- HR
- Jura
- Udstyr
- Innovation
- Indkøb
- Tech Transfer
- Fordeling og administration i forbindelse med DTU-studerende i klinik og professorer og lektorerers undervisning på DTU
- Fælles partnerskaber (industri, hospital og universitet).

7. *Budget og økonomi*

Budgettet for samarbejdet aftales i bestyrelsen og godkendes i overensstemmelse med de respektive godkendelsesprocedurer i henholdsvis DTU og Region H.

Bestyrelsen er ansvarlig for at sikre, at samarbejdets aktiviteter ligger inden for rammeaftalens formål, samt at tidsplaner og budget overholdes.

3. Digital løsning til understøttelse af aktiviteter i TUH

Parterne forpligter sig til at etablere en digital løsning til understøttelse af aktiviteterne i TUH og giver studerende og medarbejdere let adgang til relevant materiale, herunder særligt aftaleskabeloner.

Parterne sikrer, at funktionerne i den digitale platform understøttes i respektive støttefunktioner, således at løsningen til enhver tid giver et fuldt overblik over igangværende projekter og aktiviteter.

Hver part har ansvar for at oplyse om den digitale løsning og sikre, at medarbejdere og studerende oplever løsningen som én indgang til alle aktiviteter og projekter i TUH.

Hver part bemander systemet i egen organisation og sikrer, at sagerne kommer videre til rette enhed eller afdeling. Beslutninger om optimering og (større) ændringer af løsningen træffes af Bestyrelsen. Løbende justeringer og opdateringer administreres af ATH.

4. Samarbejdsformer

Aktiviteter, samarbejder og projekter under Rammeaftalen omfatter men er ikke begrænset til:

Samfinansierede og eksternt finansierede forsknings- og innovationsprojekter

Rammeaftale suppleres af en række forhåndsgodkendte aftaleskabeloner, der anvendes i konkrete projekter og aktiviteter mellem Parterne. En liste over forhåndsgodkendte aftaleskabeloner findes i Bilag 1 til Rammeaftalen.

Et styrket samarbejde på uddannelsesområdet

omfatter klinisk forankring af relevante DTU-uddannelser, så flere studerende får mulighed for at gennemføre studenterprojekter i samarbejde med hospitalerne i Region Hovedstaden (adgang til data og patienter samt infrastruktur og logistik) samt udvikling af efteruddannelse, der er målrettet ansatte på hospitalerne.

Fælles ansættelser

Parterne udarbejder procedurer og dokumenter som understøtter etablering af én fælles ansættelse. Herunder udarbejder Parterne en rammeaftale om ansættelsesvilkårene for kliniske stillinger og øvrige stillinger, således at der opnås klarhed om karriereveje for medarbejderne. Parterne udarbejder endvidere ansættelsesretlige processer.

Parterne forpligter sig til at arbejde for etablering af tydelige karriereveje for akademikere, der arbejder klinisk, og som ikke er omfattet af karriereveje for forskere.

Procedurer og dokumenter for ansættelsen understøttes i den digitale løsning nævnt under punkt 2.

5. Udstyr og faciliteter

Parterne stiller i samarbejdet faciliteter og udstyr til rådighed for hinanden. Eventuelle udgifter forbundet hermed kan indarbejdes budgettet for det aktuelle projekt. Indebærer anvendelsen af udstyr deling eller behandling af data, udfyldes relevante bilag inden anvendelsen.

6. Persondata

Parterne forpligter sig til, at enhver behandling af personhenførbare oplysninger sker i henhold til og under overholdelse af gældende regler og lovgivning, herunder databeskyttelsesloven og EU-forordning 2016/679 om beskyttelse af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger (GDPR).

Parterne vurderer i alle projekter og aktiviteter deres respektive dataretlige roller og sikrer, at relevante bilag udfyldes eller aftaler indgås i overensstemmelse hermed.

7. Konfliktløsning, lovvalg og værneting

Enhver konflikt mellem Parterne skal søges løst i mindelighed. Kan en eventuel konflikt ikke løses, har Bestyrelsen den endelige beslutningskompetence.

Denne Rammeaftale er underlagt dansk ret. Tvister, der ikke kan løses i mindelighed skal behandles ved Københavns Byret.

8. Rammeaftalens løbetid, ændringer og opsigelse

Rammeaftalen træder i kraft ved den seneste af de dertil bemyndigedes underskrift og varer, indtil den opsiges eller ophæves.

Rammeaftalen kan opdateres af Parterne i fællesskab, hvis Parterne er enige om dette.

Ophør af Rammeaftalen sker ved partnerskabets afslutning som følge af en bestyrelsesbeslutning.

Rammeaftalen kan af hver af parterne opsiges skriftligt med et opsigelsesvarsel på løbende år plus et år.

9. Underskrifter

Rammeaftalen underskrives af de af Parterne dertil bemyndigede personer.

På vegne af Region H

På vegne af DTU

Den 13. marts 2024

Den 13. marts 2024



Lars Gaardhøj, regionsrådsformand



Anders O. Bjarklev, rektor

10. Bilag: Rammeaftale om strategisk partnerskab mellem Danmarks Tekniske Universitet og Region Hovedstaden

Liste over forhåndsgodkendte aftaleskabeloner, der skal anvendes i konkrete projekter og aktiviteter mellem parterne:

1. Modeller og rammer for mulige ansættelsesformer, herunder fælles ansættelser
2. Ulønnet ansættelse hos Region H af DTU-studerende
3. Databehandleraftale (Innovation, Forskning)
4. Aftale om fælles dataansvar
5. Samarbejdsaftale for samfinansieret forskning
6. Aftale om uddannelsesophold hos DTU
7. Aftale om uddannelsesophold hos Region H
8. Samejeaftale for fælles opfindelser
9. Non-disclosure Agreement (NDA)

Listen er ikke udtømmende, idet det er muligt at tilføje nye skabeloner, når eller hvis behov herfor opstår.