

Kommissorium for Gruppen af koordinerende professorer og lektorer

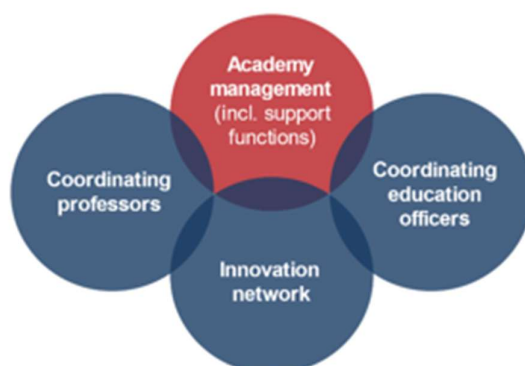
Indledning

Region Hovedstaden og Danmarks Tekniske Universitet (DTU) etablerede i foråret 2024 Teknisk UniversitetsHospital (TUH) som en organisatorisk ramme for et styrket strategisk partnerskab. Samarbejdet skal løfte de udfordringer sundhedssektoren står overfor ved at fremme mulighederne for samarbejde på tværs af DTU og hospitalerne. Det overordnede formål er derfor at skabe bedre og mere sundhed med teknologi til gavn for den enkelte patient, det samlede sundhedsvæsen og samfundet generelt.

Teknisk Universitetshospital ledes overordnet af en bestyrelse. Som administrativ og akademisk drivkraft for samarbejdet, har parterne etableret en administrativ støttefunktion "Academy for Technology in Health" (ATH): Akademiet ledes af Christian Hassager, professor, Region Hovedstaden og Jan Ardenkjær-Larsen, institutdirektør og professor, DTU.

Akademiet består (som anført i nedenstående illustration) af fire elementer, herunder et sekretariat og tre fora hhv. nærværende Gruppen af koordinerende professorer og lektorer, Gruppen af uddannelsesansvarlige og en kreds for innovation.

Academy for Technology in Health (ATH)



Roller og opgave

Gruppen af koordinerende professorer og lektorer har i samarbejde med Akademiledelsen i TUH og hospitals-/center- og Institutledelsen i hhv. Region Hovedstaden og på DTU, ansvar for:

- At rådgive om og understøtte TUH's og hospitalets/centrets/DTU-instituttets faglige, undervisnings-, forsknings- og innovationsmæssige udvikling.
- At formidle væsentlige aspekter af hospitalets/centrets/DTU-instituttets drift og udvikling til TUH-medarbejdere på geografien og dermed blive en kommunikationskanal og støtte for de TUH-ansatte på geografien.
- At bidrage med faglig viden og input, pionerånd, lyst til at gå foran, forslag til fælles projekter, samarbejder, initiativer mv.
- At bidrage til etablering eller forlængelse af professorater og lektorater i samarbejde med hospitals- og institutledelsen og eventuelt at deltage i bedømmelseskomité med varetagelse af formandsfunktionen.
- At bidrage til at formidle hospitalets/centrets/DTU-instituttets forsknings- og innovationsindsats udadtil i samarbejde med den lokale ledelse og Akademiledelsen.
- At skabe samhørighed (fx via fælles arrangementer) for TUH's ansatte på hospitaler/centre/DTU-institutter.
- At koordinere afholdelsen af dialogmøder med de enkelte TUH-tilknyttede professorer og lektorer i samarbejde med hospitals-/center- og institutledelse.

Organisering og udpegning

Udpegning af koordinerende professorer/lektorer foretages af det enkelte hospital/institut/center. Det er op til det enkelte hospital/institut/center at beslutte hvem og hvor mange, der skal varetage opgaven som koordinerende professor/lektor. Det er således også muligt at indstille et medlem, som ikke har titel af lektor eller professor.

Udpegningen gælder for en 2-årig periode med mulighed for forlængelse. Hvis et medlem udtræder, er det op til hospitalet/instituttet/centret at udpege et nyt medlem.

Bestyrelsen anbefaler derudover, at der i udvælgelsen af koordinerende professor/lektor lægges vægt på medlemmets evne til at koordinere.

Det bemærkes, at de koordinerende professorer og lektorer er juridisk ansatte på DTU eller Region H. ATH står blot for organiseringen. Det er muligt at tildele den koordinerende professor/lektor 25.000 kr. årligt i funktionstillæg ud fra en vurdering af opgavens omfang ift. den udpegedes hovedbeskæftigelse. Dette besluttet og finansieres af den organisation, hvor den koordinerende professor/lektor har hovedansættelse.

I rollen som koordinerede professor vil man typisk referere til forskningsansvarlig vicedirektør i Region H og institutdirektøren i DTU.

Møder og sekretariatsbetjening

Gruppen af koordinerende professorer og lektorer vil i udgangspunktet have 2 fælles årlige møder af 2-3 timers varighed. Disse møder ledes af Akademiledelsen og sekretariatsbetjenes af Alberte Holm Glob (ahogl@dtu.dk).

Derudover vil Gruppen af koordinerende professorer og lektorer blive involveret og inviteret til øvrige relevante TUH's initierede arrangementer, ligesom de selv jf. afsnittet "Roller og opgaver" forventes at initiere fælles arrangementer og koordinere dialogmøder.