

## Kommissorium for Kreds for Innovation

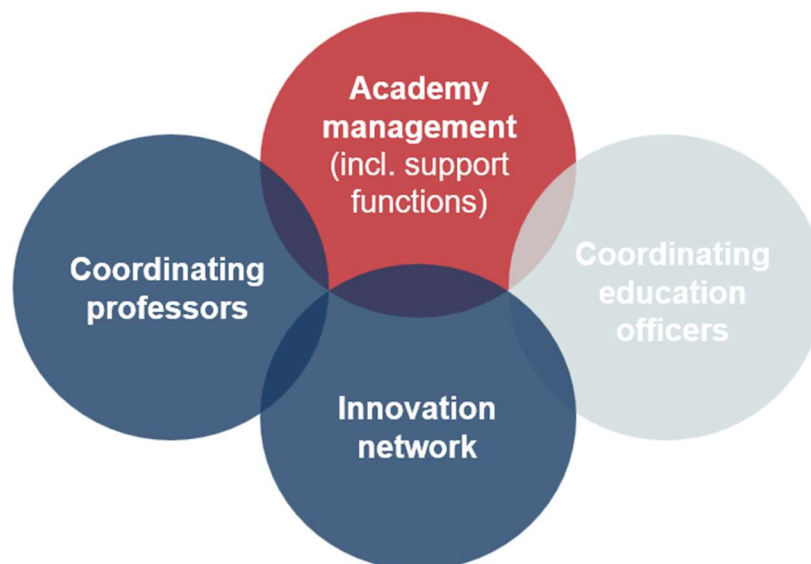
### Indledning

Region Hovedstaden og Danmarks Tekniske Universitet (DTU) etablerede i foråret 2024 Teknisk UniversitetsHospital (TUH) som en organisatorisk ramme for et styrket strategisk partnerskab. Samarbejdet skal løfte de udfordringer sundhedssektoren står overfor ved at fremme mulighederne for samarbejde på tværs af DTU og hospitalerne. Det overordnede formål er derfor at skabe bedre og mere sundhed med teknologi til gavn for den enkelte patient, det samlede sundhedsvæsen og samfundet generelt.

Teknisk Universitetshospital ledes overordnet af en bestyrelse. Som administrativ og akademisk drivkraft for samarbejdet, har parterne etableret en administrativ støttefunktion "Academy for Technology in Health" (ATH): Akademiet ledes af Christian Hassager, overlæge og professor, Region Hovedstaden og Jan Ardenkjær-Larsen, institutdirektør og professor, DTU.

Akademiet består (som anført i nedenstående illustration) af fire elementer, herunder et sekretariat og tre fora hhv. Gruppen af koordinerende professorer og lektorer, Gruppen af uddannelsesansvarlige (afventer oprettelse) og Kreds for innovation.

### Academy for Technology in Health (ATH)



### Roller og opgave

Kreds for innovation i TUH er etableret med henblik på at koordinere og igangsætte konkrete tiltag, der kan være med til at øge innovationskapaciteten mellem Region Hovedstaden og DTU

samt at understøtte at TUHs innovationsprojekter indtænkes i den tværgående koordinering, kvalificering og prioritering af sundhedsinnovation i Region Hovedstaden.

Kreds for innovation har i samarbejde med Akademiledelsen i TUH og hospitals-/center- og Institutledelsen i hhv. Region Hovedstaden og på DTU, ansvar for:

- At målsætte arbejdet med innovation i TUH; herunder prioritering og konkretisering af indsatser
- At sikre koordinering og overensstemmelse med eksisterende (lignende og relaterede) initiativer mellem de to organisationer
- At bidrage med faglig viden og input, pionerånd, lyst til at gå foran, forslag til fælles projekter, samarbejder, initiativer mv.
- At bidrage til at formidle TUHs innovationsindsats udadtil i samarbejde med Akademiledelsen.

## Organisering og udpegning

Udpegning af repræsentanter i Kreds for Innovation foretages af akademiledelsen. Kredsen nedsættes for et år ad gangen, hvorefter de(n) kan udskiftes. Det er akademiledelsen, der vurderer, om der er behov for nye eller andre kompetencer i forhold til at sikre fremdrift i innovationsindsatsen. Hvis et medlem udtræder, er det op til akademiledelsen at finde et nyt medlem.

## Møder og sekretariatsbetjening

Kredsen mødes 4 gange om året til møder af ca. 2-timers varighed. Disse møder ledes af Akademiledelsen og sekretariatsbetjenes af team sundhedsinnovation, Center for Sundhed i Region Hovedstaden v. Camilla Krogh Christensen ([camilla.krogh.christensen@regionh.dk](mailto:camilla.krogh.christensen@regionh.dk))

Derudover vil Kreds for innovation blive involveret og inviteret til øvrige relevante TUH's initierede arrangementer.